

**Министерство здравоохранения Ростовской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»  
(ГБПОУ РО «ТМК»)**

РАССМОТРЕНО  
на заседании общего собрания  
работников колледжа  
Протокол № 9 от «26» 12 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГБПОУ РО «ТМК»  
А.В. Вязьмитина  
Приказ № 94-А  
от «27» 12 2023 г.



СОГЛАСОВАНО  
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»  
С.И. Чернышова И.А. Чернышова  
«26» 12 2023 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
И.А. Овсянникова И.А. Овсянникова  
Протокол № 17 от «27» 12 2023 г.

**Изменения и дополнения**

**«01» января 2024 г.**

**к Правилам внутреннего трудового распорядка  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Ростовской области  
«Таганрогский медицинский колледж»**

Экз. 1

г. Таганрог, 2023 г.

С целью приведения настоящего документа в соответствие с действующим трудовым законодательством внести изменения и дополнения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж» с 01.01.2024 г., изложив следующие пункты в новой редакции:

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

#### 3.4.1.1. Работники колледжа обязаны:

- сообщать о болезни непосредственному руководителю любым возможным способом в день открытия больничного;

### 5. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

5.12. При наличии у работника дисциплинарного взыскания работодатель вправе принять решение об уменьшении размера премии или иной стимулирующей выплаты, полагающейся к начислению за период, в котором было применено взыскание.

5.13. Уменьшение размера премии или иной стимулирующей выплаты происходит с учетом тяжести и обстоятельств совершения проступка. При этом максимальный размер уменьшения указанной выплаты не может превышать 20% от месячной заработной платы работника.